

Отчет

председателя первичной профсоюзной организации

МБОУ «СОШ №3 с.Гойты имени Р. Арсанукаева» Урус-Мартановского р-на Чеченской республики

Профсоюзная организация МБОУ «СОШ №3 с.Гойты имени Р. Арсанукаева» является структурным звеном республиканской профсоюзной организации. В своей деятельности профсоюзная организация школы руководствуется Уставом Профсоюза, ФЗ РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством РФ и Чеченской республики формативными актами выборных органов Профсоюза и соответствующих территориальных организаций профсоюза, а также положением о первичной профсоюзной организации школы.

Целями и задачами профсоюзной организации школы являются:

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- общественный контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;
- организация приема в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;
- создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.

Для достижения уставных целей профсоюзная организация школы:

- ведет переговоры с администрацией школы;
- заключает от имени учителей и других работников образования Коллективный договор с администрацией школы и способствует его реализации;
- оказывает непосредственно и через городской комитет профсоюза юридическую и материальную помощь членам Профсоюза;

- осуществляет общественный контроль над соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов профсоюза;

представляет интересы членов Профсоюза при рассмотрении индивидуальных трудовых споров;

- участвует в урегулировании коллективных трудовых споров в соответствии с законодательством РФ;

- участвует в избирательных кампаниях в соответствии с законом «О выборах»;

- доводит до сведения членов Профсоюза решения выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза;

- осуществляет другие виды деятельности, предусмотренные Уставом.

Профсоюзная организация самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры. Она проводит мероприятия, заседания профкома, собрания с учетом расписания уроков и режима работы школы. На учете в нашей профсоюзной организации состоит 92 человек.

В отчетный период в профсоюз вступили 5 человек:

Выбыли 5 человека.

Наш коллектив организованный, работоспособный и творческий. Творческую атмосферу определяет общность интересов всех членов Профсоюза.

В состав профкома было избрано 7 человек:

Производственный сектор - Сембиева Р.А. ;

Культмассовый сектор –АтаеваЭ.С.;

Организационный сектор - Абубакарова Л.С.;

Уполномоченный по охране труда - Магомадова С.Б.,Магомадов А.А.;

Правозащитный сектор – Докашев М.К.

Председатель профкома-Арсамерзоев Х.У.

Вся работа профсоюзного комитета проводилась согласно плану работы на основе равноправия, социального партнерства и сотрудничества в интересах всех членов. Мы связываем усилия предыдущих лет работы с данным учебным годом и в то же время намечаем перспективные линии развития творческой деятельности педагогического коллектива в целом и каждого учителя в отдельности. Профком участвует в решении социальных

вопросов учреждения, оплате труда, распределении учебной нагрузки педагогических работников, создании необходимых условий для обеспечения высокоэффективного труда учителей и техработников.

Профком контролирует следующие мероприятия:

- содержание всех помещений школы в удовлетворительном состоянии;
- проведение медосмотров работников школы;
- контроль выполнения законодательства по охране труда работников школы.

Профком принимает участие в организации и проведении внутришкольного контроля, совместно с администрацией осуществляет проверку готовности учебных кабинетов (их санитарное состояние, оформление), организацию дежурства.

Трудовая дисциплина членов нашей профсоюзной организации хорошая, так как каждый знает, что это не только неукоснительное выполнение школьного расписания. Это высокая культура труда и обучения, умение видеть новое и поддерживать его, это объективная оценка работы и учителей и детей. Это точность в выполнении задуманного и заданного, это своевременность сделанного и сказанного, это хорошая ориентация в положении, состоянии всего коллектива в конкретный момент и умение выбрать тон своего личного поведения, не обижая достоинства товарищей, не отклоняясь от своих принципов в решении важных проблем работы школы.

К сожалению, профсоюзная организация не обладает достаточными средствами, чтобы удовлетворить потребности своих членов в отдыхе и лечении. Однако, мы оказываем материальную помощь тем, кто попал в трудную жизненную ситуацию.

Профком ответственно подходит к подготовке подобного рода мероприятий и старается никого не оставить без своего внимания. Уже стало доброй традицией проведение совместных праздников: выездной День Учителя, 23 февраля, 8 марта и нового года.

Профсоюзная организация старается поддерживать тесную связь с учителями - пенсионерами. Мы поздравляем их с праздниками, днем рождения, и тд. В трудную минуту на помощь приходят не только члены профсоюза, но и весь педколлектив. Профком защищает интересы молодых учителей, помогает советом и делом. Технический персонал составляет 45 % коллектива. Они обеспечены формой одежды(халатами, перчатками), а также мощными средствами и инструментами.

В отчетный период вопросы, возникающие в процессе работы школы, решались без трудовых споров и конфликтов. Профсоюзный комитет школы

работал активно и дружно, работа велась по намеченному плану, существовал принцип взаимопомощи и сотрудничества, а самое главное - в тесном контакте со всем педколлективом и администрацией школы.

В заключении мне хотелось бы сказать, что профсоюзная организация - это важный участник организации эффективного социального партнерства, это фактор, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные потребности. Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это - показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.

Считаю, что профсоюзный комитет работал удовлетворительно в отчетный период.

Председатель профсоюзной организации _____ /Арсамерзоев Х.У./